



CBN Professional
Na nova temporada CEOs falam sobre gestão e liderança

Jefferson de Paula, presidente da ArcelorMittal Brasil, fala sobre sua trajetória e desenvolvimento de talentos ➔

PUBLICIDADE

Mulher viraliza ao comentar sobre salário: "Não entendo esse tabu de não falar"

Contexto de Valor: falar sobre o quanto se ganha pode trazer benefícios para o trabalhador e para a empresa

Por **Artur Scaff**, Valor — São Paulo
12/07/2024 17h28 - Atualizado 12/07/2024

12ft.io - You can talk 3x faster than you can type. Checkout [our new dictation app.](#)



Usuários debatem sobre 'tabu' ao falar de salário dentro das empresas — Foto: Reprodução/X (ex-Twitter)

aninha.py @aninhacsgo Seguir

Genuinamente falando eu Não entendo esse tabu de não falar o Salário quando alguém pergunta, tipo a pessoa não vai invadir a tua conta do banco kkkkkkk (eu acho)

7:48 PM · 9 de jul de 2024 · 3,2 mi Visualizações

1 mil 4 mil 47 mil 1 mil

12ft.io - You can talk 3x faster than you can type. Checkout [our new dictation app.](#)

Ana Carolyne de Souza, engenheira de confidencialidade de site, viralizou no **X (antigo Twitter)** ao questionar as razões para ser considerado um "**tabu**" falar sobre o próprio **salário** quando se é perguntado. "Genuinamente falando, eu não entendo esse tabu de falar sobre salário quando alguém pergunta", escreveu, sem mencionar quanto ganha.

SAIBA MAIS:

Mulher viraliza depois de voltar da licença-maternidade: "Após 10 anos, fui demitida em 5 minutos"

Estagiário tem direito a férias? Entenda o que diz a legislação

Palestrante reclama que Previ não quer pagar por trabalho: "Exemplo prático de socialwashing"

O post, realizado na última terça-feira, gerou mais de 45 mil curtidas, 3,2 milhões de visualizações e mais de mil respostas, até a publicação desta reportagem.

Nos comentários, outros usuários da rede social compartilharam diversas razões pessoais para não falar sobre o próprio salário em público.

"Não dou nenhum tipo de informação que pode ser usada de forma maluca pelas pessoas. Nem informações pessoais e nem financeiras. Ser reservado é a melhor coisa que tem", afirmou um usuário.

Outros viram a atitude como positiva. "Eu acho que tínhamos que falar, sim, principalmente cargos mais baixos, para as pessoas saberem se não estão em uma furada", escreveu um outro usuário.

O **Valor** entrou em contato com Ana Carolyne, mas não obteve resposta até a publicação desta reportagem. O espaço segue aberto.

Afinal, devo falar sobre o meu salário?

De acordo com especialistas consultados pelo **Valor**, falar sobre o quanto se ganha pode trazer benefícios para o trabalhador e para empresa, como uma maior transparência entre os líderes e os empregados, auxiliar na missão pela equidade e no alinhamento de expectativas, além de facilitar eventuais promoções sem tornar o ambiente competitivo.

Os especialistas consultados pelo **Valor** explicam que o "tabu" tem relação com a noção de privacidade das pessoas e a ideia de que o salário é uma informação pessoal.

Ylana Miller, CEO da Yluminarh, consultoria de desenvolvimento humano e organizacional, acrescenta que a disparidade de salário entre pessoas de mesma função e o receio de criar um ambiente mais competitivo também bloqueia o canal de comunicação.

“No Brasil, falar sobre salário, promoção e bonificação ainda é considerado um tabu. Muitos profissionais preferem se manter em privacidade por não se sentirem confortáveis em compartilhar. Outros percebem que há desigualdade salarial entre funcionários com cargos e responsabilidades semelhantes e optam por manter os dados em privacidade. Também há os que têm receio de fomentar um ambiente competitivo entre os colegas de trabalho”, disse.

Natália Soares, CEO e fundadora do instituto NS, ainda destaca que esse é um aspecto cultural do brasileiro. Segundo ela, as pessoas são ensinadas a evitar falar sobre dinheiro para não parecerem arrogantes ou para evitar criar desconforto entre colegas.

Para ela, falar sobre remuneração com outros colegas é uma prática que pode ajudar a promover transparência e equidade, além de aumentar a confiança e a motivação no ambiente de trabalho, criando uma cultura mais

justa e colaborativa.

“Não discutir salário pode levar a expectativas desalinhadas e dificultar negociações justas. Os candidatos podem aceitar ofertas abaixo do mercado, enquanto os trabalhadores podem não perceber que estão sendo subvalorizados, perpetuando desigualdades e impactando negativamente a motivação e a satisfação no trabalho”, disse a especialista.

12ft.io - You can talk 3x faster than you can type. Checkout [our new dictation app.](#)

Disparidade salarial entre homens e mulheres

Como mencionado por Ylana, a disparidade salarial entre pessoas de mesmo cargo é uma das razões pelas quais alguns trabalhadores preferem não falar sobre seus salários e benefícios.

A diferença na remuneração entre os trabalhadores é algo recorrente, ainda mais quando é olhado o recorte de gênero. De acordo com um [levantamento da Confederação Nacional da Indústria \(CNI\)](#) publicado em 2023, as mulheres recebem 78,7% da remuneração dos homens.

O levantamento foi feito a partir dos microdados da [Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua \(PNADc\) do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística \(IBGE\)](#).

A pesquisa mostrou que, nos últimos 10 anos, houve um aumento da paridade salarial entre os gêneros em 6,7 pontos – saindo de 72 em 2013, para 78,7 em 2023, dentro de uma escala padronizada de 0 a 100.

12ft.io - You can talk 3x faster than you can type. Checkout [our new dictation app.](#)

Apesar dos avanços, o [Fórum Econômico Mundial](#) estima que serão necessários 131 anos para alcançar a igualdade entre os homens e mulheres, se os países mantiverem a velocidade atual de progresso econômico, em saúde, educação e participação política.

Vale destacar que a paridade salarial entre homens e mulheres na mesma função é estabelecida pela [Lei 14.611 de julho de 2023](#).

Segundo as especialistas consultadas pelo [Valor](#), caso um trabalhador saiba que está recebendo menos do que um colaborador na mesma posição, o ideal é falar com o gestor da equipe para entender se há alguma justificativa para isso.

Caso não haja uma razão para a diferença, Natália enfatiza que o trabalhador “pode e deve pedir um aumento”. Ainda assim, ela destaca que é importante abordar o assunto de forma profissional, apresentando justificativas baseadas em pesquisas de mercado e desempenho pessoal para realizar o pedido.

**Estagiário sob a supervisão de Diogo Max*

12ft.io - You can talk 3x faster than you can type. Checkout [our new dictation app.](#)

< [Mais recente](#)

[Próxima](#) [Pearson tem novo diretor de tecnologia ...](#) >

Agora o Valor Econômico está no WhatsApp!

Siga nosso canal e receba as notícias mais importantes do dia! [CONHECER](#)

Mais de **Carreira**



Carreira
Como lidar com a pressão do trabalho

As dicas de CEOs e especialistas sobre o que fazer, durante o expediente, para enfrentar o estresse e trabalhar com tranquilidade
Há 5 horas — Em Carreira



Carreira
Trabalhar da praia: será que o novo chefe da Starbucks criará moda?

Base de Brian Niccol na Califórnia divide opiniões entre especialistas em local de trabalho
Ontem — Em Carreira



Carreira
Apenas 3,6% não experimentaram comportamentos prejudiciais ou tóxicos dos gestores, diz pesquisa

Especialistas comentam que tal conduta das chefias gera desengajamento, maior rotatividade e menor produtividade
Há 2 dias — Em Carreira



Carreira
Premiação reconhece os projetos de RH mais inovadores do Brasil

Petrobras, Unilever e outras empresas foram premiadas no evento RH Think Work Innovations 2024
Há 3 dias — Em Carreira



Há mais mulheres nas diretorias financeiras

Pesquisa global aponta que entre 82 CFOs nomeados em 2024, 24% eram executivas, um recorde
Há 3 dias — Em Carreira



Carreira
Responsabilidades do CFO se expandem para operações e TI

Além de agir como um controlador de despesas, o gestor deve mostrar habilidade na alocação de recursos
Há 3 dias — Em Carreira



Carreira
A IA pode prejudicar a formação de jovens profissionais?

O colunista Claudio Garcia escreve sobre os custos



EDIÇÕES | GLOBO CONDÉ NAST



- QUEM SOMOS
- PORTAL DO ASSINANTE
- TERMO E CONDIÇÕES
- TRABALHE CONOSCO
- POLÍTICA DE PRIVACIDADE
- PRINCÍPIOS EDITORIAIS
- ANUNCIE
- MINHA EDITORA



Há 3 dias — Em Carreira



Carreira

BNP Paribas tem nova chefe de pesquisa macroeconômica para América Latina

Confira a movimentação executiva da semana

Há 3 dias — Em Carreira

12ft.io - You can talk 3x faster than you can type. Checkout [our new dictation app.](#)



Carreira

CFOs de empresas brasileiras assumem múltiplas funções

Estudo conduzido pelo Insper revelou que diretores financeiros também têm olhado a pauta ESG

Há 4 dias — Em Carreira



Carreira

Será a denúncia on-line capaz de acabar com microgressões no local de trabalho?

Funcionários de um escritório de advocacia agora podem denunciar assédio em plataforma tecnológica, mas alguns sugerem que, em vez disso, se deveria falar pessoalmente sobre problemas

Há 5 dias — Em Carreira

VEJA MAIS

12ft.io - You can talk 3x faster than you can type. Checkout [our new dictation app.](#)